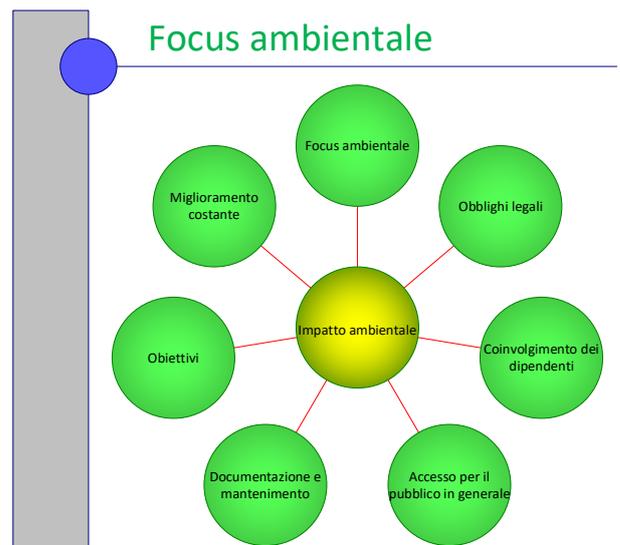
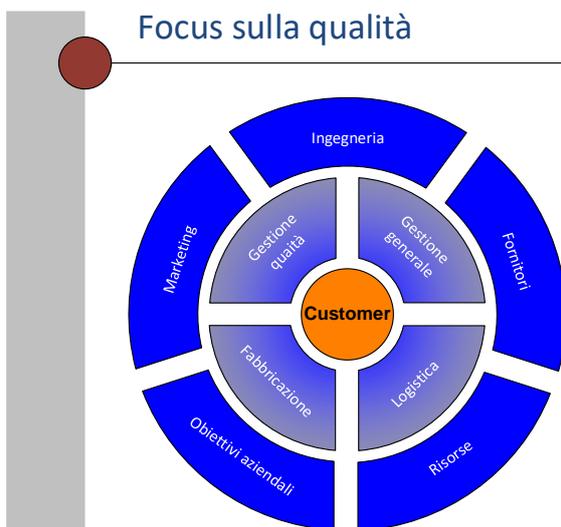




Politica su qualità, ambiente, salute e sicurezza del Gruppo Nadella



Sin dalla sua fondazione, il nostro gruppo aziendale si è sviluppato come partner di chiara fama nel campo dello sviluppo, della fabbricazione, della vendita e dell'assistenza di prodotti e sistemi meccanici d'eccellenza per soluzioni di movimentazione lineare come sistemi lineari di guida, cuscinetti, teste a snodo e snodi sferici, contraddistinguendosi per gestione economica in aggiunta a standard elevati tecnologici, qualitativi, in tema di salute e sicurezza occupazionale e di tutela dell'ambiente.

Gli sforzi di raggiungimento dell'alta qualità con la massima compatibilità ambientale e la salute occupazionale si estendono a tutte le fasi dello sviluppo dei prodotti, con il coinvolgimento di tutti i dipendenti¹ coinvolti. Queste caratteristiche hanno dato vita a un alto livello di brand reputation tra i clienti, relativamente alle prestazioni e all'affidabilità dei prodotti sviluppati e fabbricati, il cui continuo adempimento e miglioramento sono sia un obbligo sia una sfida per il gruppo.

Di conseguenza, l'obiettivo delle attività aziendali non consiste solamente nel consolidamento, ma anche nell'ulteriore ampliamento della posizione competitiva raggiunta compiendo sforzi oltre la media, in termini di qualità e compatibilità ambientale dei prodotti offerti e di massima padronanza di tutti i processi, mantenendo al contempo un livello elevato di efficienza economica e sicurezza occupazionale.

La corporate strategy del Gruppo Nadella ha come finalità l'adattamento dei prodotti offerti rispetto ai cambiamenti delle necessità dei clienti e alle evoluzioni del mercato, incorporandovi le più recenti scoperte tecnologiche. Tale sforzo di adattamento al mercato richiede un monitoraggio intensivo del mercato stesso e dei clienti. Gli aspetti di sostenibilità vengono tenuti in grande considerazione, particolarmente in termini di riduzione delle emissioni di CO2 e di impatto ambientale.

L'intera politica sulla qualità, sulla sicurezza occupazionale e ambientale è incentrata sulla prevenzione e sul miglioramento continuo.

"Prevenire l'errore è sempre prioritario rispetto alla sua eliminazione". Questa strategia costituisce la base dei processi controllati e dei miglioramenti in termini di efficienza economica, senza mai rinunciare al contempo a un elevato livello qualitativo. Segue l'elenco delle priorità da tenere presenti:

1. sicurezza;
2. qualità + compatibilità ambientale;
3. requisiti del cliente e redditività.

Questo obiettivo globale presuppone che ogni dipendente sia consapevole delle proprie qualità e responsabilità ambientali. A fondamento di tutto ciò si trovano dipendenti qualificati che si identificano con la politica aziendale e che vi corrispondono con un grado elevato di consapevolezza. Ogni dipendente ha quindi il diritto e il dovere di partecipare attivamente al continuo miglioramento aziendale e alla protezione dell'ambiente, oltre a prevenire l'inquinamento ambientale e i pericoli occupazionali, agendo in maniera cosciente in termini di qualità, ambiente e sicurezza, senza mai sottrarsi alle proprie responsabilità. Soltanto in questo modo potremo offrire un contributo personale per migliorare la redditività e la customer satisfaction, per evitare incidenti di nostra responsabilità e per salvaguardare l'esistenza e il futuro dell'azienda.

¹ Le informazioni qui riportate valgono per tutti i tipi di generi (m/f/d)

Il top management si impegna a raggiungere e a mantenere questi obiettivi nel lungo termine, oltre a creare le condizioni necessarie per fornire ai dipendenti tutta l'assistenza necessaria a conseguire gli obiettivi comuni, attraverso un'interazione collaborativa. Questo vale in particolare per la fornitura delle risorse necessarie.

Le attività aziendali comuni si basano sul Sistema di gestione qualità e ambiente del Gruppo Nadella, con sede centrale a Milano, che coinvolge tutti i dipendenti dell'azienda e che viene descritta in modo esaustivo nel presente Manuale di gestione qualità e ambiente (ove pertinente) e nei relativi documenti vigenti.

Tutti gli obiettivi, le misure e i processi definiti al suo interno sono vincolanti per tutti i dipendenti dell'azienda. Essi sono tutti da ritenersi di pari importanza e permettono di raggiungere il risultato desiderato solo se considerati nella loro interezza. Ogni supervisore ha la responsabilità di garantire che la politica su qualità, ambiente, salute e sicurezza occupazionale sia compresa, seguita e implementata all'interno della propria area.

Il top management supporta tutti i manager per rendere chiaro il relativo ruolo di leadership, nelle rispettive aree di responsabilità.

Per una migliore comprensione, e come chiaro supporto orientativo, sono stati definiti i cosiddetti principi guida riguardanti "qualità", "protezione ambientale", "salute e sicurezza occupazionale" che descrivono in dettaglio i criteri essenziali. Questi principi sono finalizzati a fornire un contesto per le idee e le azioni di ogni dipendente, all'interno della propria area di responsabilità e attività.

Il Gruppo ha altresì definito e pubblicato il proprio codice etico.

Il management definisce e comunica a tutti i dipendenti i nuovi obiettivi su qualità, ambiente, salute e sicurezza occupazionale, richiesti nell'ambito di un continuo processo di miglioramento.

Il top management si fa carico della responsabilità riguardante l'efficacia del sistema di gestione della protezione qualitativa e ambientale.

Il Manuale di gestione qualità e ambiente (ove pertinente), nella relativa edizione in corso di validità, viene pertanto implementato per tutte le aree organizzative del Gruppo Nadella come corpus di regole vincolanti.

Il consiglio d'amministrazione