



# **CODICE ETICO NADILLA PARTNER ESTERNI**

## **INDICE**

INDICE.....	2
Premessa e obiettivi.....	3
Destinatari e ambito di applicazione .....	3
Principi generali.....	3
Tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori.....	3
Tutela della proprietà industriale e intellettuale.....	4
Tutela delle condizioni e dei luoghi di lavoro .....	4
Tutela ambientale.....	4
Prevenzione del riciclaggio di denaro.....	4
Rapporti con i terzi.....	5
Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Autorità di vigilanza e garanti, enti, associazioni, organizzazioni sindacali.....	5
Violazione del Codice Etico Partner Esterni e segnalazioni.....	5

## **Premessa e obiettivi**

La società Nadella Srl (“Nadella”) sviluppa ed applica tutte le iniziative che concorrono a promuovere la responsabilità sociale dell’impresa. In tal senso ha scelto di impegnarsi ad adottare comportamenti responsabili sul piano sociale anche mediante un codice di condotta aziendale (il “Codice Etico”).

Nadella, consapevole che l’etica nei comportamenti costituisce valore e condizione di successo per le aziende e che principi quali l’onestà, l’integrità morale, la trasparenza, l’affidabilità e il senso di responsabilità rappresentano la base fondamentale di tutte le attività che caratterizzano la sua *mission*, definisce le linee guida a cui dovranno essere improntati i comportamenti nelle relazioni interne e nei rapporti con l’esterno.

Ciò premesso, Nadella si aspetta che i propri Partner Esterni, ossia ogni persona fisica o giuridica con cui abbia rapporti commerciali, di fornitura di beni o di prestazione di servizi, rispettino gli stessi principi a cui essa si ispira. A tale scopo, Nadella ha emesso il presente Codice Etico dedicato ai propri Partner Esterni (il “Codice Etico Partner Esterni”).

## **Destinatari e ambito di applicazione**

Il presente Codice Etico Partner Esterni si rivolge ai Partner Esterni di Nadella e di tutte le società facenti capo alla stessa (“Gruppo Nadella”) (i “Destinatari”).

Il Codice Etico Partner Esterni definisce le regole di comportamento che dovranno essere rispettate nel corso dell’espletamento delle attività affidate ai Destinatari e rappresenta le linee guida da seguire nello svolgimento delle trattative e nella gestione dei contratti stipulati con il Gruppo Nadella.

Il Gruppo Nadella si impegna a diffondere il Codice Etico Partner Esterni a tutti i Destinatari, che ne dovranno osservare i contenuti, ed a predisporre ogni possibile strumento che ne favorisca la piena applicazione.

## **Principi generali**

I rapporti e i comportamenti devono essere improntati a principi di onestà, correttezza, trasparenza, riservatezza, imparzialità, diligenza, lealtà e reciproco rispetto.

Tutti i Destinatari sono tenuti a:

- non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere, ad eccezione degli omaggi e degli atti di cortesia commerciale di modico valore purché non siano finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio;
- non effettuare donazioni in denaro o in beni, ad eccezione degli omaggi e degli atti di cortesia commerciale di modico valore;
- operare nei rapporti con i terzi in conformità alle leggi e ai regolamenti, alle regole di comportamento del presente Codice Etico Partner Esterni, alle norme e alle procedure interne;
- non utilizzare informazioni avute in occasione dello svolgimento delle proprie attività per acquisire vantaggi in modo diretto o indiretto ed evitarne ogni uso improprio e non autorizzato.

## **Tutela dei diritti e della dignità dei lavoratori**

Ciascun Destinatario si impegna a favorire un ambiente di lavoro privo di pregiudizi, nel rispetto della

personalità dei propri lavoratori; in tal senso, collabora attivamente per mantenere un clima interno che garantisca il rispetto della dignità di ciascuno.

I rapporti tra i lavoratori impiegati presso i Destinatari sono improntati a valori di civile convivenza e si svolgono nel rispetto dei diritti e della libertà delle persone e dei principi fondamentali che affermano la pari dignità sociale, senza discriminazioni per ragioni di nazionalità, lingua, sesso, razza, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, condizioni fisiche o psichiche.

I rapporti tra i lavoratori impiegati presso i Destinatari, a prescindere dai livelli di responsabilità, si svolgono con lealtà, correttezza e rispetto.

I Destinatari devono astenersi dall'assumere e impiegare personale straniero privo del permesso di soggiorno ovvero con permesso di soggiorno scaduto e del quale non sia stato chiesto, nei termini di legge, il rinnovo, oppure con permesso di soggiorno revocato o annullato. I Destinatari garantiscono, inoltre, di astenersi dal ricorso a condizioni di lavoro, metodi di sorveglianza o situazioni alloggiative degradanti o potenzialmente pericolosi.

### **Tutela della proprietà industriale e intellettuale**

I diritti di proprietà industriale e intellettuale derivanti dalle attività condotte dalle società del Gruppo Nadella appartengono a queste ultime. Le società del Gruppo Nadella hanno il diritto di utilizzare tali innovazioni nei modi e nei tempi più opportuni, conformemente alla normativa applicabile. A tal fine, i Destinatari si impegnano a rispettare le misure di salvaguardia e gestione dei diritti di proprietà industriale e intellettuale, astenendosi da comportamenti che potrebbero risultare pregiudizievoli per tali diritti, da un utilizzo improprio degli stessi e dalla relativa divulgazione.

I Destinatari si impegnano, inoltre, a garantire il rispetto dei diritti di proprietà industriale e intellettuale legittimamente in capo a terzi, nonché l'applicazione delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali in vigore e delle convenzioni a tutela di tali diritti.

### **Tutela delle condizioni e dei luoghi di lavoro**

I Destinatari si impegnano a garantire il rispetto della legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro, in materia di orario di lavoro, periodi di riposo, riposo settimanale, aspettativa obbligatoria, ferie, nonché a riconoscere ai propri lavoratori retribuzioni proporzionate rispetto alla qualità e quantità del lavoro prestato, e comunque in linea con le previsioni della contrattazione collettiva applicabile. I Destinatari garantiscono, inoltre, un ambiente di lavoro adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute dei propri lavoratori, adottando tutte le misure necessarie. A tal fine, i Destinatari si impegnano a rispettare le misure di prevenzione e sicurezza poste in essere.

### **Tutela ambientale**

I Destinatari adottano tutte le opportune misure per contenere l'impatto ambientale delle proprie attività, in linea con le normative applicabili e le migliori pratiche aziendali diffuse.

### **Prevenzione del riciclaggio di denaro**

I Destinatari garantiscono il rispetto degli obblighi in materia di contrasto al riciclaggio dettati da normative nazionali e internazionali, nonché delle leggi, regolamenti e provvedimenti delle Autorità competenti in materia fiscale e tributaria.

## **Rapporti con i terzi**

Le relazioni commerciali in essere tra il Gruppo Nadella e i Partner Esterni si svolgono nel rispetto dei criteri di imparzialità, economicità, trasparenza, lealtà e correttezza, evitando rapporti che possano generare vantaggi personali o conflitti di interesse.

I Destinatari si impegnano a prevenire il rischio di infiltrazioni criminali procedendo alla verifica puntuale dei requisiti di onorabilità ed affidabilità dei propri clienti e Partner Esterni, con conseguente esclusione di qualsiasi controparte di cui si sospettino l'affiliazione o la contiguità a organizzazioni criminali.

## **Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Autorità di vigilanza e garanti, enti, associazioni, organizzazioni sindacali**

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Autorità di vigilanza, enti, associazioni, organizzazioni sindacali intrattenuti dai Destinatari devono essere ispirati ai principi di trasparenza, correttezza, imparzialità ed indipendenza.

Nei confronti degli esponenti della Pubblica Amministrazione e delle Autorità di vigilanza e garanti, italiani ed esteri, ai Destinatari è vietato:

- porre in essere pratiche di corruzione o comportamenti collusivi di qualsiasi natura e in qualsiasi forma;
- promettere e/o elargire denaro o utilità di qualsiasi tipo (anche nei Paesi esteri in cui l'elargizione di doni/utilità rappresenta una prassi diffusa), anche indirettamente a loro parenti o persone da questi segnalate, salvo che si tratti di utilità di modico valore e sempre che non possano essere in alcun modo interpretate quale strumento per influenzare gli stessi nell'espletamento delle loro funzioni, per ricevere favori illegittimi e/o per trarne indebito vantaggio;
- ricercare o instaurare relazioni personali di favore, influenza, ingerenza al fine di condizionarne illegittimamente, direttamente o indirettamente, l'operato.

I Destinatari si impegnano, inoltre, affinché i rapporti con l'Autorità Giudiziaria di ogni ordine e grado, gli ausiliari e gli organi di Polizia Giudiziaria siano improntati alla massima trasparenza, correttezza e collaborazione; a tale proposito, i Destinatari dovranno astenersi dall'adottare comportamenti che possano risultare, anche indirettamente, di intralcio all'operato degli organi di Giustizia (come, ad esempio, indurre persone a rendere dichiarazioni false o reticenti all'Autorità Giudiziaria).

## **Violazione del Codice Etico Partner Esterni e segnalazioni**

La violazione del presente Codice Etico Partner Esterni lede il rapporto di fiducia instaurato con il Gruppo Nadella e può portare all'adozione di provvedimenti, nei confronti dei Destinatari, in coerenza con le disposizioni di legge e con i previsti regimi contrattuali, comprese la possibile interruzione della relazione commerciale.

Tutti i Destinatari del Codice Etico Partner Esterni devono segnalare eventuali violazioni dello stesso attraverso i canali messi a disposizione dal Gruppo Nadella, quali, ad esempio, posta interna riservata e casella di posta elettronica dedicata (hr@nadella.it).

Il mancato rispetto di tale obbligo di segnalazione costituisce a sua volta violazione del Codice Etico Partner Esterni e, in quanto tale, è idoneo a giustificare l'adozione dei provvedimenti citati.